

Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад «Ручеёк» на 2025/2025 уч. год

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ «Детский сад «Ручеёк».

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в МАДОУ;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Заведующий	постоянно
1.1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов учреждения	Заведующий	постоянно
1.1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о создании комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ о назначении ответственного должностного лица за антикоррупционную работу	Заведующий	август 2025
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МАДОУ «Детский сад «Ручеёк»</i>			
1.2.1	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупционным правонарушениям в МАДОУ «Детский сад «Ручеёк» на 2025-2026 уч год	Комиссия по противодействию коррупции	август 2025 г
1.2.2	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Заведующий	май 2026 г.

1.2.3	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Заведующий	постоянно
1.2.4	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Заведующий	апрель 2026 г.
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Заведующий	по факту выявления
1.2.6	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - общих собраниях трудового коллектива; - собраниях для родителей.	Заведующий	в течение года по мере необходимости
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения			
2.1.1	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МАДОУ	заведующий хозяйством, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.1.2	Организация контроля, за использованием и расходованием денежных средств МАДОУ имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий, заведующий хозяйством, Комиссия по противодействию коррупции,	постоянно
2.2. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МАДОУ «Детский сад «Ручейк»			
2.2.1	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МАДОУ	Заведующий	постоянно
2.2.2	Представление общественности публичного доклада/отчета о результатах самообследования о деятельности МАДОУ за 2025 календарный год	Заведующий	апрель 2026
2.2.3	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МАДОУ	Заведующий	постоянно
2.2.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения качеством предоставляемых образовательных услуг	Старший воспитатель, воспитатели	май сентябрь
2.2.5	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании профкома	Заведующий, совет трудового коллектива	постоянно

2.2.6	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МАДОУ - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МАДОУ - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.2.7	Проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева « Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др.,	Старший воспитатель, воспитатели	Согласно плану работы
2.2.8.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Заведующий	постоянно
2.2.9.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, завхоз, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.2.10.	Ведение постоянно действующего раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ	Ответственный за ведение сайта	постоянно
2.2.11.	Организации работы телефона «горячей линии» по противодействию коррупции в сфере образования.	Заведующий	постоянно
2.3. Совершенствование деятельности сотрудников			
2.3.1.	Обеспечение наличия в учреждении «Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МАДОУ»	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
2.3.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно

2.3.3.	Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	Заведующий	при необходимости
2.3.4.	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	Заведующий	при необходимости
2.3.5.	Создание условий для оказания платных образовательных услуг.	Заведующий воспитатели	постоянно
2.3.6	Размещение в доступном для родителей (законных представителей) месте полной и объективной информации о порядке предоставления платных услуг, порядке привлечения целевых взносов и пожертвований, порядке обжалования неправомерных действий по привлечению дополнительных финансовых средств.	Заведующий Старший воспитатель, воспитатели	постоянно
2.4. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МАДОУ и правовому просвещению			
2.4.1.	Организация проведения обучающих семинаров по профилактике коррупции	Заведующий	в течение уч.года
2.4.2.	Осуществление усиленного контроля рассмотрения жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников МАДОУ.	Заведующий	постоянно
2.4.3.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МАДОУ и урегулированию конфликта интересов.	Заведующий	постоянно
2.4.4.	Осуществление консультативной помощи работникам МАДОУ по вопросам соблюдения ограничений, выполнений обязательств, установленных Федеральными законами	Заведующий	при поступлении на работу, при необходимости
2.4.5.	Проведение служебных расследований в отношении педагогических работников по обращениям родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств, с последующим принятием мер организационно-кадрового характера.	Заведующий	при необходимости
2.5. Взаимодействие с правоохранительными органами			
2.5.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Заведующий	при необходимости
2.5.2.	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах органов прокуратуры, представлениях правоохранительных органов	Администрация МАДОУ	по мере поступления
2.5.3.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ДОУ	Заведующий	при выявлении фактов
2.5.4.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе	Заведующий	при выявлении фактов, постоянно