

ОТЧЕТ
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ
«Детский сад «Ручеёк» за 2024/2025 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения	Информация о выполнении мероприятия
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>				
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно	Дополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции, с новыми нормативными актами коллектив знакомится на собраниях, сайте учреждения
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов учреждения	заведующий	постоянно	Проведен анализ на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МАДОУ.
1.1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о создании комиссии по противодействию коррупции в МАДОУ - о назначении ответственного должностного лица за антикоррупционную работу	заведующий	август 2024	Сформирован пакет документов по действующему законодательству.
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МАДОУ «Детский сад «Ручеёк»</i>				
1.2.1.	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупционных правонарушений в МАДОУ на 2024-2025уч год	Комиссия по противодействию коррупции	август 2024 г	Утвержден план мероприятий по противодействию коррупционных правонарушений в МАДОУ на 2024-2025 уч год: https://trrucheek.68edu.ru/?page_id=457

1.2.2.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	май 2025 г.	Проведена оценка должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
1.2.3.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно	Усилена персональная ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.
1.2.4.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	заведующий	апрель 2025 г.	Предоставлены руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДООУ.
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
<i>2.1.1. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения</i>				
2.1.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МАДОУ	завхоз, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДООУ.
2.1.2.	Организация контроля, за использованием и расходованием денежных средств МАДОУ имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Заведующий, завхоз, Комиссия по противодействию коррупции, профком	постоянно	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДООУ, отсутствие обращений сотрудников по фактам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
<i>2.2. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МАДОУ «Детский сад «Радуга»</i>				
2.2.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МАДОУ	заведующий	постоянно	Родители проинформированы о «телефонах горячей линии» (данная информация, а также другая информация по темам антикоррупционного содержания размещена на официальном сайте учреждения): https://trucheek.68edu.ru/?page_id=457

2.2.2.	Представление общественности публичного доклада/отчета о результатах самообследования о деятельности МАДОУ за календарный год	заведующий	апрель 2025	Размещение отчета о самообследовании на официальном сайте МАДОУ: https://trucheek.68edu.ru/?page_id=113
2.2.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МАДОУ	заведующий	постоянно	Размещена информации на информационных стендах, на сайте
2.2.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения качеством предоставляемых образовательных услуг	Заведующий, воспитатели	май сентябрь	Разработана и размещена на сайте памятка для родителей воспитанников https://trucheek.68edu.ru/?page_id=457

2.2.5.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера	заведующий	постоянно	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств в 2024- 2025 уч. г.
2.2.6.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МАДОУ - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МАДОУ - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции в 2024- 2025 уч. г.
2.2.7.	Проведение занятий по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева « Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др	Заведующий, воспитатели	Планы работы педагогов	Запланированные мероприятия выполнены.

2.2.8	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников	заведующий	постоянно	Оптимизация процесса управления МАДОУ Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.2.9.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	Заведующий, завхоз Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Оптимизация процесса управления МАДОУ, Повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.2.10.	Ведение постоянно действующего раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАДОУ	ответственный за официальный сайт	постоянно	Раздел ведётся
2.2.11.	Организации работы телефона «горячей линии» по противодействию коррупции в сфере образования.	Заведующий	постоянно	На сайте МАДОУ.
<i>2.3. Совершенствование деятельности сотрудников</i>				
2.3.1.	Обеспечение наличия в учреждении Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МАДОУ	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Имеется Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции в 2024- 2025 уч. г..
2.3.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Заведующий, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции в 2024- 2025 уч. г..
2.3.3.	Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	заведующий	по мере необходимости	Отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
2.3.4.	Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений	заведующий	по мере необходимости	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
2.3.5.	Создание условий оказания платных образовательных услуг.	Заведующий воспитатели	постоянно	Условия созданы
2.3.66	Размещение в доступном для родителей (законных представителей) месте полной и объективной информации о порядке предоставления платных услуг, порядке привлечения целевых взносов и пожертвований, порядке обжалования неправомерных действий по привлечению дополнительных финансовых средств.	Заведующий Старший воспитатель воспитатели	постоянно	Размещена на сайте МАДОУ, стенд МАДОУ

*2.4. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МАДОУ
и правовому просвещению*

2.4.1.	Организация проведения семинаров по профилактике коррупции	заведующий	май 2025 г.	Оптимизация процесса управления МАДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МАДОУ
2.4.2.	Осуществление усиленного контроля рассмотрения жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников МАДОУ.	заведующий	Постоянно	Информирование работников о различных видах ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства. (Проведение внутреннего контроля) Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции в 2024- 2025 уч. г..
2.4.3.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МАДОУ и урегулированию конфликта интересов.	заведующий	Постоянно	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции в 2024- 25 у. г.
2.4.4.	Осуществление консультативной помощи работникам МАДОУ по вопросам соблюдения ограничений, выполнений обязательств, установленных Федеральными законами		При поступлении на работу По мере необходимости,	Выполняется
2.4.5.	Проведение служебных расследований в отношении педагогических работников по обращениям родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств, с последующим принятием мер организационно-кадрового характера.	заведующий	По мере необходимости	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции в 2024- 2025 уч. г..